



Scheda 5 TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE, ANCHE IN MOBILITÀ GEOGRAFICA

Azioni Previste

La misura del tirocinio ha l'obiettivo di creare un contatto diretto tra le aziende e il tirocinante per favorire l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento nel mondo del lavoro. Inoltre, nell'ambito di tale misura si intendono agevolare i percorsi di tirocinio anche in mobilità nazionale e transnazionale.

In particolare, sono previste le seguenti attività:

- promozione del tirocinio;
- assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio;
- attestazione delle competenze acquisite spendibile nell'ambito del successivo processo di validazione/certificazione delle competenze;
- promozione, entro 60 giorni dalla fine del tirocinio, dell'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso.

Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro subordinato compete il bonus occupazionale.

Durata: fino a 6 mesi*

**Target: 18-24 anni
(estendibile a 29)**

* Fino a 6 mesi, estesi a 12 per i disabili e le persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91 e della DGR n. 199/2013. Tali limiti possono essere estesi in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida nazionali sui tirocini, fermo restando il limite massimo di costo complessivo.

Principali attori coinvolti	<ul style="list-style-type: none">▪ CPI;▪ Soggetti accreditati per i servizi al lavoro nell'ambito del sistema regionale;▪ Altri soggetti promotori, individuati dalla normativa regionale (DGR n. 199/2013);▪ Soggetti pubblici o privati presso i quali viene realizzato il tirocinio.
Modalità di attuazione	<p>Conformemente a quanto previsto dalla regolazione regionale, i tirocini si svolgono sulla base di apposite convenzioni conformi al modello adottato, stipulate tra i soggetti promotori e i soggetti ospitanti al fine di regolare i rispettivi compiti e le relative responsabilità. Ogni singolo tirocinio è svolto sulla base di un progetto formativo, in allegato alla convenzione, secondo lo schema previsto dalla disciplina regionale in materia. In particolare, al soggetto promotore spetta il presidio della qualità dell'esperienza di tirocinio e a tale scopo:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ favorisce l'attivazione dell'esperienza di tirocinio supportando il soggetto ospitante e il tirocinante nella fase di avvio nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;▪ designa un tutor quale responsabile organizzativo del tirocinio in possesso di esperienze e competenze professionali adeguate alle funzioni di raccordo con

	<p>il soggetto ospitante per monitorare l'attuazione del progetto formativo;</p> <ul style="list-style-type: none">▪ promuove il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio con il soggetto ospitante, assicurando la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto formativo;▪ rilascia l'attestazione dei risultati, specificando le competenze eventualmente acquisite;▪ contribuisce al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini attraverso gli adempimenti previsti dal sistema regionale informatico sui tirocini. <p>La misura sarà realizzata attraverso avviso pubblico per l'attivazione e la realizzazione di tirocini.</p>
<p><i>Risultati attesi/prodotti:</i></p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Inserimento in un percorso formativo on the job;▪ attestazione delle competenze acquisite spendibile nell'ambito del successivo processo di validazione/certificazione delle competenze;▪ eventuale inserimento lavorativo.